

Приказ № 71п2

от 03.10.2022 г

«Об организации работы по профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг»

На основании методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2020 по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также в целях выявления фактов личной заинтересованности сотрудников ГКОУ «СКШИ» с. Ташла Тюльганского района Оренбургской области при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, которая приводит или может привести к конфликту интересов, от 03.10.2020 по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд,

Приказываю:

1. Организовать повышение квалификации специалиста, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации по вопросам осуществления закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2. Рабочей группе по противодействию коррупции в срок до 3 октября 2022 г определить перечень работников, участвующих в осуществлении закупок организации согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Сотрудникам организации, входящим в список ежегодно, в срок до 1 ноября, предоставлять в Комиссию по профилактике коррупционных и иных правонарушений декларации о возможной личной заинтересованности, согласно Приложению № 2 к настоящему приказу. Сотрудникам, впервые включенным в комиссии, представлять указанные декларации в течение 5 рабочих дней со дня издания приказа организации о включении их в состав комиссий.

3. Рабочей группе по противодействию коррупции в текущем режиме:

организовывать работу, направленную на сбор деклараций о возможной личной заинтересованности в отношении лиц, указанных в п. 2 настоящего приказа;

формировать профили работников организации, участвующих в закупочной деятельности согласно Приложению № 3 к настоящему приказу;

проводить анализ информации, содержащейся в сформированных профилях, в целях недопущения фактов личной заинтересованности участников закупочной деятельности;

ежегодно проводить консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, о следующем:

- 1) понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;
- 2) обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- 3) положения Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, особое внимание при этом уделив обстоятельствам, характеризующим ситуации в качестве конфликта интересов;

- 4) порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- 5) ответственность за неисполнение указанной обязанности;

- 6) иная признанная целесообразной к сообщению информация.

составить базу типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности);

организовать ежегодную добровольную оценку знаний работников по вопросам, связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами, особое внимание при этом уделив вопросам, связанным с личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок;

определить критерии выбора закупок, в отношении которых необходимо проводить аналитические мероприятия:

размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги;

коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство) и т.д.;

частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем - работником и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя).

совместно с секретарем обеспечить ежегодную актуализацию информации, находящейся в личном деле работника.

4. Специалисту по закупкам обеспечить рабочую группу по противодействию коррупции документами, возникающими в ходе проведения конкурентных процедур, закупок у единственного поставщика и закупок малого объема, посредством направления электронных образов документов на электронную почту специалиста в срок не позднее 2 рабочих дней с момента получения вторых частей заявок, формирования итоговых протоколов, заключения контрактов.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

С приказом ознакомлена Денис Е.А. Денисова

Директор



В.А. Ямникова

Перечень работников, участвующих в осуществлении закупок школы-интерната:

1. Руководитель организации Ямникова В.А.;
2. Специалист по закупкам Денисова Е.А.;
3. Члены приемочной комиссии: Ямникова В.А., Белкова Н.П. Сигачев А.В., Денисова Е.А., Таран А.А., члены комиссии по осуществлению закупок: Ямникова В.А., Белкова Н.П., Денисова Е.А.;
4. Работники, заинтересованные в осуществлении закупки: зам.директора по АХЧ Сигачев А.В., шеф-повар Ипполитова О.Г., кладовщик Спирина С.А.

Директор



В.А. Ямникова